



# DIGITAL LEDELSESKULTUR OG PROFITABEL VÆKST

Fra ny viden til ny virkelig – kompetenceudvikling til ledelsen

Er du SMV'er vil EU's Socialfond gerne investere i din virksomhed for at skabe vækst og udvikling.

Projektet Digital Ledelseskultur retter sig mod virksomheder, der søger afklaring på, hvad digitalisering er, hvorfor det er vigtigt for virksomheden, og **hvordan virksomheden løfter en digital strategi, som medfører en stærkere differentiering i markedet**. Du får et fællesskab og et udfordrende ledernetværk med henblik på effektivisering og/eller vækst og et kompetenceforløb, der primært finder sted på arbejdspladsen.

Projektets formål er at skabe et konkret og målrettet kompetenceudviklende forløb over 10 måneder for 2-3 af virksomhedens ledere, der vil udfordre deres mindset i forhold til teknologi og forretningsmodeller, **så de er i stand til at sikre virksomhedens langsigtede overlevelsesstrategi**.

Det enkelte forløb kan være enten være et bredt merkantilt eller branchespecifikt (transport og logistik, service, bygge-anlæg, mode/design, turisme eller produktion), hvor processen med "digitaliseringsspørgsmålet" og en forandringsstrategi starter med en 1:1 afklaring og drøftelse i virksomheden, derefter deltagelse i 5 seminarer og hvor de konkrete digitaliseringsplaner drøftes i mindre netværksgrupper.

Din virksomhed får et værktøj til at forstå virksomheden bedre med værdikæde, kunder og ledelse af den digitale transformation med fokus på organisation og forandringsstrategien. Prisen for deltagelse er kr. 6000 pr. virksomhed med ca. 15 virksomheder pr. hold.

Tema digitalisering	Sparring 1:1+ Praksis	Seminar/Workshop	Netværksmøder
Ledelse, strategi og Handlekraft	April-maj	3. juni 9-15	19. juni 15-17
Ledelse, organisation og kultur	August	28. august 9-15	11. september 15-17
Mødet med kunden	September-oktober	23. oktober 9-15	6. november 15-17
Digital forretningsudvikling	November	4. december 9-15	22. januar 15-17
Den digitale handlingsplan	Februar	19. februar 9-15	4. marts 15-17
Timer pr. deltager	10 + 25 internt i virksomheden	30	10

Deltagelse kræver at virksomheden overholde reglerne for statsstøtte under de minimis forordningen og er villig til at indgå i projektet under gældende retningslinjer for EU Socialfondsprojekter. Plan for holdet med et bredt merkantilt perspektiv:

Du søger om deltagelse med angivelse af virksomhedens ønsker til digitalisering f.eks. "vi ønsker at frigøre ressourcer ved en optimering af vores daglige processer og arbejdsflow igennem en digitalisering".

Hør mere på [www.digitalledelseskultur.dk](http://www.digitalledelseskultur.dk) eller kontakt til eller Jørgen Stilling, Partner Cphbusiness, [jls@cphbusiness.dk](mailto:jls@cphbusiness.dk) eller 24293314.